

FAX : 043-225-3734

令和 年 月 日現在

令和元年度 関東ブロックカンントリーミーティング 【事前アンケート】

フリガナ		フリガナ	
氏名	男・女	法人名	
フリガナ		都県・政令市	職種・役職
施設名			経験年数 年 カ月

サービス提供している事業に○をつけて下さい。(複数回答可)

1. 介護老人福祉施設(定員 名) 2. 短期入所生活介護 単独・併設 (定員 名)
 3. 通所介護事業(定員 名) 4. 養護(定員 名) 5. 軽費 A・B(定員 名)
 6. ケアハウス (定員 名、特定施設入所者生活介護 有・無)
 7. 地域密着型サービス() 8. その他()

開催要項記載のパスワードの中で、気になるパスワードを1つ又は2つ選び、自分の考えをお書きください。

No.	パスワード名	

- * このアンケートは、右記よりダウンロードができます。千葉県高齢者福祉施設協会：<http://chibaken-koureikyou.or.jp/koreikyo/>
- * このアンケートは、当日資料として、参加者の皆様へ配布させていただきます。
- * このアンケートは、申込書と一緒にファック送信をしてください。 FAX 043-225-3734

令和元年度 カントリーミーティング

あなたが創る 共生社会
— 飛躍する令和の介護 —

インプリント

公益社団法人 全国老人福祉施設協議会
21世紀委員会

Talk about 《バズワード》

あなたが創る 共生社会
— 飛躍する令和の介護 —

“最期の一瞬まで、自分らしく生きられる” 社会の実現

令和の新時代に呼応した介護・福祉を

私たちが自身が**主役**となり**創って**いく

Talk about 《バズワード》 あなたが創る 共生社会

《バズワード》とは…

『業界では、もっともらしく使われているけれど、
人によって解釈がまちまちな言葉』



介護・福祉業界でいう
バズワードって？

Talk about 《バズワード》 あなたが創る 共生社会

<ul style="list-style-type: none"> ・ 次期介護報酬改定の行方（本体報酬、加算統廃合、補足給付、在宅サービス、等） ・ 利用者負担（原則2割、ケアマネ負担、等）の行方 ・ 保健領域事業との一体的運用（予防健康、早期発見・未然防止、等） ・ データ駆動社会（データヘルス計画、医療介護レセプトデータの統合、等）
<ul style="list-style-type: none"> ・ サービス視点の業務改革（国民・利用者視点のサービス開発、等） ・ 業務プロセスの標準化・効率化（システム導入、デジタル化、等） ・ 社会福祉法人経営の大規模化・協働化
<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域包括ケアシステム運用にむけた共生社会づくり、包括的支援体制の整備 ・ 医療連携の課題（次期地域医療構想による公立病院等の整理の余波、等） ・ 認知症対策の課題（予防、社会協力、等） ・ 安心安全なまちづくり（スマートシティ、SDGsの推進、シェアリングエコノミー、等）
<ul style="list-style-type: none"> ・ 働き方改革（書類負担の軽減、タスクシフティング、テレワーク、等） ・ トータルケア（予防健康、人生会議ACP、在宅看取り、等） ・ アウトカム評価（ADL改善等） ・ 先進テクノロジー導入（ICT、ロボット、クラウド、AI、IoT等の介護現場革新）
<ul style="list-style-type: none"> ・ 当事者意識（制度・政策への理解・関心） ・ ネットワーク強化（会員の加入促進、連携体制、等） ・ 組織マネジメント（調査等の公益事業の協力、等） ・ 防災体制の充実（都道府県事務局との協力、DWAIT、義援金、等）
<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護人材の採用戦略（国内外・アジアとの交流、中途採用、副業、アクティビシニア、等） ・ 育成戦略（福祉人材、人事考課、プロフェッショナルの育成、等） ・ 定着戦略（自法人の取り組み、等）

Talk about 《バズワード》 あなたが創る 共生社会

NEW 制度づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 次期介護報酬改定の行方（本体報酬、加算統廃合、補足給付、在宅サービス、等） ・ 利用者負担（原則2割、ケアマネ負担、等）の行方 ・ 保健領域事業との一体的運用（予防健康、早期発見・未然防止、等） ・ データ駆動社会（データヘルス計画、医療介護シフトデータの統合、等）
NEW 事業づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ サービス視点の業務改革（国民・利用者視点のサービス開発、等） ・ 業務プロセスの標準化・効率化（システム導入、デジタル化、等） ・ 社会福祉法人経営の大規模化・協働化
NEW 地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域包括ケアシステム運用にむけた共生社会づくり、包括的支援体制の整備 ・ 医療連携の課題（次期地域医療構想による公立病院等の整理の余波、等） ・ 認知症対策の課題（予防、社会協力、等） ・ 安心安全なまちづくり（スマートシティ、SDGsの推進、シェアリングエコノミー、等）
NEW 介護現場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 働き方改革（書類負担の軽減、タスクシフティング、テレワーク、等） ・ トータルケア（予防健康、人生会議ACP、在宅看取り、等） ・ アウトカム評価（ADL改善等） ・ 先進テクノロジー導入（ICT、ロボット、クラウド、AI、IoT等の介護現場革新）
NEW 組織づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 当事者意識（制度・政策への理解・関心） ・ ネットワーク強化（会員の加入促進、連携体制、等） ・ 組織マネジメント（調査等の公益事業の協力、等） ・ 防災体制の充実（都道府県事務局との協力、DWAT、義援金、等）
NEW 人づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・ 介護人材の採用戦略（国内外・アジアとの交流、中途採用、副業、アクティブシニア、等） ・ 育成戦略（福祉人材、人事考課、プロフェッショナルの育成、等） ・ 定着戦略（自法人の取り組み、等）

NEW制度づくり

- ・次期介護報酬改定に向けた議論が本格化…
 - ・利用者への自己負担・負担割合…
 - ・それぞれの地域の実情と利用者の実態…
 - ・医療と介護、別々に蓄積されている情報(データ)…
 - ・予防等の観点を含めた、データの効果的・効率的な運用方策…
- ～バズワード～
介護報酬改定の行方 (本体報酬、加算統廃合、在宅サービス等)
在宅2割、ケアマネ負担(等)の行方
利用者負担(原則)
健康増進事業との一体的運用 (予防健康、早期発見)
未だ然らざるデータの統合、等)
データ駆動社会 (データヘルス計画、医療介護しせ

- 今後、次期介護報酬改定に向けた議論が本格化…
- 利用者の自己負担・負担割合…
- それぞれの地域の実情と利用者の実態…
- 医療と介護、別々に蓄積されている情報(データ)…
- 予防等の観点を含めた、データの効果的・効率的な運用方策…

社会構造の変化を見据え、介護現場の視点から、
どのような**制度づくり**をしていくべきか？

NEW事業づくり

～バズワード～

- ・サービス視点の業務改革(国民・利用者視点のサービス開発等)
- ・業務プロセスの標準化・効率化(システム導入、デジタル化等)
- ・社会福祉法人経営の大規模化・共同化

- サービスの質が問われる時代。利用者・家族の代弁者となりうる「サービスの視点」を考える。そのために、私たちはどのように業務を変えていく必要があるのか？
- テクノロジーの利活用から効率化できる業務プロセスとは
- 社会福祉法人経営の大規模化・協働化からもたらされる価値。この財産を私たちは、事業・地域に活かせるか？

様々な新しい視点から考える**事業づくり**とは？

NEW地域づくり

- ・ ケアシステムの整備
地域包括ケアシステムの運用に向けた共生社会づくり
- ・ 連携の課題(等)
地域包括ケアシステムの整備
地域包括ケアシステムの運用に向けた共生社会づくり
- ・ 認知症対策の課題(等)
地域包括ケアシステムの運用に向けた共生社会づくり
- ・ 安心・安全の確保
地域包括ケアシステムの運用に向けた共生社会づくり

■ 全ての人々が地域で暮らし続けるために、私たちにできる体制づくりとは？

■ 病院機能の再編成により、連携の形をどのように考えていけば必要な医療を最適な形で受けることができるのか？

■ 認知症の理解を得つつ、発症予防から最終段階まで安心して暮らせる社会とは？

■ 今後起こる人口構造の変化。変化に対応できるまちづくりのため、私たちが取り組むべきことは？

地域のすべての人々が、幸せに安心して暮らし続けられる**地域づくり**とは？

NEW介護現場づくり

- ～バズワード～
- ・働き方改革（書類負担の軽減、タスクシフティング
テレワーク等）
 - ・トータルケア（予防健康、人生会議ACP, 在宅取り
等）
 - ・アウトカム評価（ADL改善等）
 - ・先進テクノロジー導入（ICT、ロボット、クラウド、
AI, IoT等の介護現場革新）

- 働き方改革は私たちの業務をどう変えるのか？
負担なく最大限の成果を生む業務改善を考える。
- トータルケアの実践において、介護職の役割とは？
- ケアが評価される時代へ。ケアの評価が現場にどう影響し
利用者・家族にとってどのようなプラスをもたらすのか？
- テクノロジーの導入は、業界にどのような価値と革新を生
み、私たちはそれをどう活かせるか…

介護業界がより魅力ある職場になるための
現場革新を叶えるための**介護現場づくり**とは？

NEW組織づくり

～バズワード～

- ・ 当事者意識（制度・政策への理解・関心）
- ・ ネットワーク強化（会員の加入促進、連携体制等）
- ・ ネットワークの充実（調査等の公業務との協力、DWAT、
- ・ 防災義援金、等）

- 当事者意識を持ち制度・政策を考えたら、私たちはどのような提案をしていけるのか？
- 共通の目的をもった仲間とのネットワークと強化がもたらす生産性の向上とは？
- より高い組織目的を達成できる組織マネジメントとは？
調査等の協力から生まれる協働の力を考える。
- 災害時に最大限の力を発揮できる防災体制を実践できるチーム力とは？

いかなる条件下でも目的達成が

叶えられる**組織づくり**とは？

NEW人づくり

～バズワード～

- ・ 介護人材の採用戦略(国内外・アジアとの交流、中途採用、副業(福祉人材、人事考課、プロフェッショナルの育成、等)
- ・ 定着戦略(自法人の取り組み、等)

- 介護・福祉業界の事業継続や成長がのぞめる人材採用を様々な働き方の視点から考える。
- 今、現場で求められる能力とは？その能力を育てるために必要な人材育成をおこなうための方法とは…
- 定着にかかわる様々な成功体験。
共有から、さらに業界の定着を考える

介護・福祉業界の優位性をささえる福祉人材
それを叶える人づくり戦略とは？

Talk about 《バズワード》 あなたが創る 共生社会

☆Management

未来型介護の実現に向けた経営戦略

☆flagship

地域に求められる福祉の牽引者像の実現に向けて

☆Imagination & Thinking

創造的な発想と柔軟な思考で

Talk about 《ハズワード》 **あなたが創る 共生社会**

現場の声が 制度をつくる

原動力・情報発信と創造の拠点であるカントリーミーティング

現場革新と主体性を持ち

2日間の熱い議論をお願いします！