

相談無料

社会保険労務士等の専門家が
支援します！



新しい働き方推進 アドバイザー派遣

こんな悩みはありませんか？
課題の解決について具体的にアドバイスします！

- 2024年問題
(物流業、建設業の労働時間規制)
- 人材確保対策としての男性育休促進
- 定着率向上を目指した人事制度
(ハラスメント対策、奨学金補助制度)
- 同一労働同一賃金について
- 長時間労働の是正
- テレワークの導入、定着促進について
- 設備投資や正社員登用時の助成金活用

対象

県内に所在地があり働き方改革を推進する企業

支援回数

1社あたり最大3回

支援方法

企業へ訪問 または
オンライン (WEB会議システム使用)



— お申込み

FAX または申込みフォームよりお申込みください。
申込内容を確認後、事務局よりご連絡いたします。

■FAX 受付 裏面の申込用紙をご記入ください。

■申込フォーム <https://tmc-soudan.com/saitama/workstyle-advisor2023/>



申込フォーム



埼玉県マスコット
コバトン&さいたまっち

優良な取組事例については、県がモデルとして広く発信します

新しい働き方推進アドバイザー派遣 申込書

FAX : 048-840-3024

企業名

所在地

〒

電話

F A X

メールアドレス

ホームページURL
または事業内容

従業員数 男性 名 正規 名
名うち女性 名 非正規 名

派遣希望時期

担当者氏名

担当者連絡先

- 相談内容
- 2024年問題(物流業、建設業の労働時間規制)
 - 時間外労働の削減、労働時間管理方法の整備
 - 未払時間外対策
 - 人材確保対策としての男性育休促進
 - 改正育介法の対応
 - 両立支援等助成金の活用
 - 男性育休導入研修の実施
 - 定着率向上を目指した人事制度(ハラスメント対策、奨学金補助制度)
 - 奨学金補助制度の導入
 - 特別休暇制度の導入
 - ハラスメント研修の実施
 - ハラスメント対応制度の導入
 - 同一労働同一賃金について
 - 正社員と非正規社員の待遇格差分析
 - 就業規則、賃金規程の見直し
 - 長時間労働の是正
 - 残業の削減
 - 合理的な労働時間管理の方法
 - テレワークの導入、定着促進について
 - 環境設備
 - 在宅勤務の労働時間管理や評価
 - 誓約事項や情報保護
 - 設備投資や正社員登用時の助成金活用
 - 働き方改革推進支援助成金
 - 業務改善支援助成金
 - キャリアアップ助成金の活用
 - その他

ご留意事項

- ・参加には一定の条件があります。ご参加いただけない場合もありますので、あらかじめご了承ください。
- ・予算の上限に達した場合は募集を締め切らせていただきます。

問合せ先:株式会社TMC経営支援センター 大宮支店(委託運営)

TEL:048-767-6835 FAX:048-840-3024 E-Mail:hatarakikata-saitama@tmc-jinji.com

URL:https://tmc-soudan.com/saitama/workstyle-advisor2023/

申込フォーム



埼玉県産業労働部多様な働き方推進課 働き方改革・テレワーク推進担当

TEL:048-830-3960

URL:https://www.pref.saitama.lg.jp/workstyle/hatarakikata/advisor/index.html

埼玉県働き方改革ポータルサイト

