

管理 者 向け

これからの 介護人材不足解消に 向けてのあらゆる手法について

SAITAMA KAIGO NEXT 利用で
人材不足解消と離職防止へ

介護人材を獲得し続けている事業所は何をしているのか?
採用した介護人材が辞めずに勤務し続けている秘訣は?
今までの常識に捉われず、これからの時流にマッチした
人材採用 & 定着のあらゆる手法を現場視点で紹介します。

1 介護人材確保の考え方と採用活動の事例

「採用の促進」「職場定着の促進」
「労働環境・待遇の改善」を進めるポイント

2 SAITMA KAIGO NEXT の効果的な活用法

「介護のお仕事就職・個別相談会」「介護補助職」
「インターンシップ」「入社時 e ラーニング」の活用

3 助成金の活用法、事業所を超えた支援の 必要性

「研修受講料補助金」「就職支援金貸付」の活用、
採用職員の支援法

講師 藤野 徳幸

特別養護老人ホーム 杉の里 施設長

外食業界から介護業界へ転身。
訪問介護・デイサービス・グループホーム・小規模
多機能など管理者歴多数。現在は特養施設長および
ヘルパー学校講師として幅広く活躍中。

2026
2.16 月
13:30-15:00

会場 メディアセブン
プレゼンテーションスタジオ
(川口市川口 1-1-1 キュボ・ラ 7 階)



事前申込は
こちら



<https://forms.office.com/r/65Lu9uJxda>



公式サイトは
こちら→

SAITAMAKAIGONEXT

<https://kaigo-next.pref.saitama.lg.jp>



埼玉県介護人材確保総合推進事業
埼玉県介護職員就業定着支援事業
埼玉県介護職員キャリアアップ研修事業

お問い合わせ

埼玉県介護人材確保総合推進事業事務局
(受託運営会社:株式会社パソナライフケア)

TEL: 0120-121-767

(土・日・祝日・年末年始を除く)

✉ saitama-kaigo@pasona-lc.co.jp

〒338-0001 さいたま市中央区上落合2-3-2(受付5階)